

## **Verbale di accordo del 23 dicembre 2019**

Il giorno 23 dicembre 2019, alle ore 10,00 presso la sede aziendale sita in Salerno alla Via Stefano Passaro, si sono incontrati:

- il Direttore Generale di Salerno Energia Holding S.p.A., dr. Matteo Picardi  
e
- le Organizzazioni Sindacali e la R.S.U. nelle persone dei sigg.ri:

Antonio Apadula	<b>FILCTEM CGIL Provinciale Salerno</b>
Giovanni Carbone	<b>RSU Salerno Energia Holding S.p.A.</b>
Teresa Stanzione	<b>RSU Salerno Energia Holding S.p.A.</b>

Partecipa all'incontro la rag. Sonia Iannacolo, dell'Ufficio del Personale di Salerno Energia Holding S.p.A..

L'incontro è stato convocato per ridefinire i parametri del Premio di Risultato per il triennio 2019-2021.

In premessa si ricorda l'incontro tenutosi lo scorso 22 novembre 2019, durante il quale le OO.SS. evidenziano che l'attuale organizzazione aziendale comporta una sempre maggiore collaborazione e integrazione tra i dipendenti di Salerno Energia Holding ed il personale distaccato da Salerno Sistemi S.p.A., quest'ultimo ormai perfettamente integrato nelle funzioni della holding e rafforzato a seguito del processo di acquisizione di ulteriori fasi del ciclo idrico integrato. Alla luce di quanto premesso, in considerazione dell'ipotesi di accordo raggiunto in Salerno Sistemi lo scorso 13 novembre, le OO.SS. chiedono alla Società di ridefinire il Premio di Risultato per il triennio 2019-2021 anche per i dipendenti di Salerno Energia Holding S.p.A. ed il personale ad essa distaccata.

L'Azienda, acquisendo la proposta delle OO.SS., rappresenta che l'organizzazione aziendale, ormai integrata tra il personale di Salerno Energia Holding ed il personale distaccato da altre società, ha apportato un notevole contributo al raggiungimento degli obiettivi e della mission affidata dall'ente proprietario alla capogruppo ed all'intero gruppo societario.

L'Azienda, rappresenta alle OO.SS. e alla RSU l'importo stanziato a budget del premio di risultato da riconoscere ai dipendenti e gli obiettivi individuati per il triennio, il cui raggiungimento è necessario per l'efficientamento delle attività con ricadute positive sia all'interno che all'esterno dell'azienda.

La struttura del premio di risultato deve avere contenuto economico variabile ed ancorato a incrementi di redditività, produttività e qualità. Pertanto, dei 5 obiettivi individuati, i primi quattro sono legati a risultati che vedono coinvolti i dipendenti nel loro complesso, mentre il 5° obiettivo è caratterizzato da risultati raggiungibili dalle singole divisioni e/o segmenti e/o settori aziendali.

### ***Incontro del 22/11/2019***

Le Parti hanno proceduto ad un'analisi della proposta rappresentata, condividendo che tutti gli obiettivi individuati sono orientati al miglioramento delle performance societarie.

L'Azienda, acquisendo la proposta della RSU di riconoscere un valore economico non parametrizzato ma di uguale importo per tutto il personale, indipendentemente dal livello di inquadramento, consegna alla RSU lo schema riepilogativo degli obiettivi, nonché le condizioni di calcolo del premio di risultato da riconoscere.

In particolare, tenuto conto del budget stanziato per la contrattazione di II<sup>^</sup> livello, l'Azienda propone di suddividere il riconoscimento nel seguente modo:

- € 258,00 (euro duecentocinquantotto/00) corrisposto in buoni per acquisto di beni e servizi, rientrante nell'ammontare previsto per fringe benefit esente da tassazione;
- € 942,00 (euro novecentoquarantadue/00) corrisposto secondo gli obiettivi fissati.

Gli importi previsti per il premio di risultato comprendono la quota di salario della contrattazione nazionale prevista dal punto c. "Produttività" dell'accordo sul CCNL Gas Acqua, rinnovato in data 07.11.2019.

Le Parti, condividendo quanto discusso, sottoscrivono l'ipotesi di accordo (allegata al presente documento) convengono di riaggiornare l'incontro ad una nuova data, successivamente al confronto assembleare con i lavoratori, per la sottoscrizione dell'accordo di premio di risultato per il triennio 2019-2021.

#### ***Incontro del 23/12/2019***

A valle dell'assemblea dei lavoratori tenutasi il 28 novembre 2019 è stato fissato l'odierno incontro per sottoscrivere l'accordo del premio di risultato per il triennio 2019-2021, già definito in occasione dell'incontro del 22/11/2019, così come riportato nel documento che forma parte integrante del presente accordo (allegato B).

La società ribadisce che la struttura del premio di risultato ha contenuto economico variabile, ancorato ad incrementi di redditività, produttività e qualità. Tutti gli obiettivi individuati sono orientati al miglioramento delle performance societarie. In particolare, il dettaglio degli obiettivi, nonché le condizioni per il calcolo del premio di risultato da riconoscere, sono riportati nel documento che forma parte integrante e sostanziale del presente accordo, denominato "Allegato A". Gli importi previsti per il premio di produttività comprendono la quota di salario della contrattazione nazionale prevista dal punto c. "Produttività" dell'accordo sul CCNL Gas Acqua, rinnovato in data 07.11.2019.

Il premio di risultato, così come definito, spetterà ai lavoratori in forza nell'anno di riferimento ed il valore economico sarà riconosciuto in proporzione ai periodi di servizio prestati.

Ai dipendenti con contratto di lavoro part time, il valore economico sarà riconosciuto in proporzione all'orario di lavoro settimanale svolto.

Si definisce, inoltre, che i giorni di assenza per malattia (esclusi dal conteggio i giorni di ricovero) saranno esclusi dal calcolo del valore economico del premio di risultato da riconoscere.

Il valore economico del Premio di Risultato, così come definito, sarà erogato secondo le seguenti modalità:

- € 258,00 (euro duecentocinquantotto/00) corrisposto in buoni per acquisto di beni e servizi, rientrante nell'ammontare previsto per fringe benefit esente da tassazione, entro il mese di dicembre 2020, 2021 e 2022;

- il valore economico del premio di risultato raggiunto, con le prime competenze utili successive all'approvazione del bilancio consolidato di gruppo.

Le Parti stabiliscono che ai dipendenti distaccati per esigenze organizzative presso altre società del Gruppo Salerno Energia, saranno applicate le condizioni di cui agli accordi ed ai regolamenti della società distaccataria. A titolo esemplificativo e non esaustivo, si fa riferimento agli accordi relativi agli obiettivi da raggiungere per il riconoscimento del premio di risultato, ovvero ai regolamenti ed alle procedure aziendali per l'autorizzazione alle ferie, ai permessi, ecc.

Il presente verbale sarà depositato in modalità telematica all'Ispettorato Territoriale del Lavoro competente (già Direzione Provinciale del Lavoro) ai fini dell'ottenimento delle agevolazioni fiscali (detassazione premi produttività ex art. 1, co. 288 della L. 28 dicembre 2015, n. 208) e contributive (sgravi contributivi ex art. 25 del D.Lgs. 80/2015) previste per la contrattazione di II^ livello.

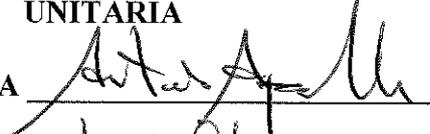
La seduta è stata sciolta alle ore 11.00.

Il presente verbale si compone di n° 15 pagine numerate da n. 1 a n. 15.

Letto, approvato e sottoscritto dalle parti.

**OO.SS. E RAPPRESENTANZA SINDACALE  
UNITARIA**

Antonio APADULA



Giovanni CARBONE



Teresa STANZIONE



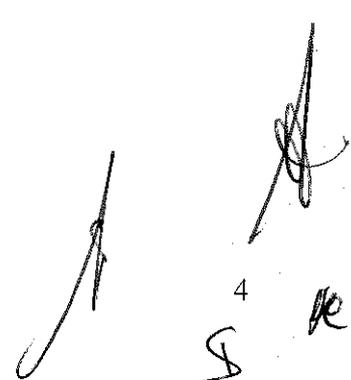
**SALERNO ENERGIA HOLDING S.P.A.**

**Il Direttore Generale di SEH  
e Procuratore Speciale  
dr. Matteo Picardi**



**TABELLA RIEPILOGATIVA PREMIO DI RISULTATO  
PER I DIPENDENTI DI SALERNO ENERGIA HOLDING S.P.A.**

	<b>Parametri comuni a tutte le aree e/o settori</b>	<b>Peso percentuale</b>	<b>valore economico</b>
1	Risultato prima delle imposte (A-B+/-C+/-D) del bilancio di Salerno Energia Holding S.p.A.	20%	€ 188,40
2	Certificazione del bilancio di Salerno Energia Holding S.p.A.	20%	€ 188,40
3	Certificazione del Sistema Qualità di Salerno Energia Holding S.p.A.	20%	€ 188,40
4	Adempimenti ODV	20%	€ 188,40
	<b>Parametro specifico di Divisione/Segmento/Settore</b>	<b>Peso percentuale</b>	<b>valore economico</b>
5	per singolo Settore/Segmento/Divisione	20%	€ 188,40
<b>Totale valore economico</b>		<b>100%</b>	<b>€ 942,00</b>



Handwritten signatures and initials, including a large signature on the left and several smaller ones on the right, some with the number '4' written below them.

<b>Parametro comune 1: Risultato prima delle imposte (A-B+/-C+/-D) del bilancio di Salerno Energia Holding S.p.A.</b>	
Documento di riferimento	Bilancio di esercizio approvato dall'Assemblea dei Soci entro il 30 giugno dell'anno successivo
Peso percentuale parametro	20%
Valore economico di riferimento	come da tabella seguente
<b>Definizione premio di risultato sul risultato prima delle imposte (A-B+/-C+/-D) del bilancio di Salerno Energia Holding S.p.A.</b>	
1a. fino a € 2.500.000	0% del valore economico di riferimento
1b. oltre € 2.500.000	20% del valore economico di riferimento

<b>1. Risultato prima delle imposte (A-B+/-C+/-D)</b>			
livello di inquadramento contrattuale	Valore economico di riferimento	Fascia 1a (fino a € 2.500.000)	Fascia 1b (oltre € 2.500.000)
da Q a 1° livello	€ 942,00	€ -	€ 188,40

<b>Parametro comune 2: certificazione del bilancio di esercizio di Salerno Energia Holding S.p.A.</b>	
Documento di riferimento	Relazione della società di revisione ai sensi dell'art. 14, comma 10, del D.Lgs. n° 39 del 27/01/2010
Peso percentuale parametro	20%
Valore economico di riferimento	come da tabella seguente
<b>Definizione premio di risultato sulla certificazione del bilancio di esercizio di Salerno Energia Holding S.p.A.</b>	
2a. mancata conferma certificazione	0% del valore economico di riferimento
2b. conferma certificazione	20% del valore economico di riferimento

<b>2. Certificazione del Bilancio</b>			
livello di inquadramento contrattuale	Valore economico di riferimento	Fascia 2a mancata conferma della certificazione	Fascia 2b conferma della certificazione
da Q a 1° livello	€ 942,00	€ -	€ 188,40

5  
5 ke

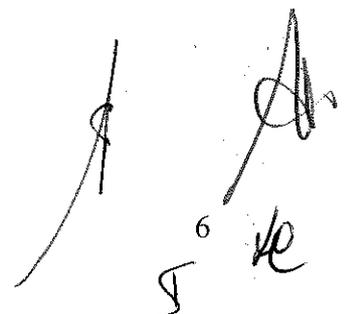
<b>Parametro comune 3: certificazione di Qualità di Salerno Energia Holding S.p.A.</b>	
<b>Documento di riferimento</b>	certificazione di Qualità e verbali audit interno per il mantenimento
<b>Peso percentuale parametro</b>	<b>20%</b>
<b>Valore economico di riferimento</b>	<b>come da tabella seguente</b>
<b>Definizione premio di risultato sulla certificazione di Qualità di Salerno Sistemi S.p.A.</b>	
<b>3a. mancata conferma certificazione</b>	<b>0% del valore economico di riferimento</b>
<b>3b. conferma certificazione</b>	<b>20% del valore economico di riferimento</b>

<b>3. Certificazione di Qualità</b>			
<b>livello di inquadramento contrattuale</b>	<b>Valore economico di riferimento</b>	<b>Fascia 3a mancata conferma della certificazione</b>	<b>Fascia 3b conferma della certificazione</b>
da Q a 1° livello	€ 942,00	€ -	€ 188,40

<b>Parametro comune 4: adempimenti ODV di Salerno Energia Holding S.p.A.</b>	
<b>Documento di riferimento</b>	verbale ODV
<b>Peso percentuale parametro</b>	<b>20%</b>
<b>Valore economico di riferimento</b>	<b>come da tabella seguente</b>
<b>Definizione premio di risultato sulla certificazione di Qualità di Salerno Sistemi S.p.A.</b>	
<b>4a. mancato rispetto degli adempimenti ODV</b>	<b>0% del valore economico di riferimento</b>
<b>4b. rispetto degli adempimenti ODV</b>	<b>20% del valore economico di riferimento</b>

<b>4. Adempimenti ODV</b>			
<b>livello di inquadramento contrattuale</b>	<b>Valore economico di riferimento</b>	<b>Fascia 4a mancato raggiungimento obiettivo</b>	<b>Fascia 4b raggiungimento obiettivo</b>
da Q a 1° livello	€ 942,00	€ -	€ 188,40

5<sup>6</sup> KE



Parametro comune 5: per Divisione/Segmento/Settore		
Peso percentuale parametro	20%	
Valore economico di riferimento	come da tabella seguente	
Definizione premio di risultato	documento di riferimento	peso percentuale
<b>Settore di Staff</b>		
<b>Corporate Compliance e Comunicazione - Staff di Direzione</b>		
a. rispetto delle procedure del Sistema Qualità per quanto di competenza del Settore	certificazione e verbali audit interno ed esterno	20% del valore economico di riferimento

5. Settore di Staff			
Corporate Compliance e Comunicazione - Staff di Direzione			
livello di inquadramento contrattuale	Valore economico di riferimento	Fascia 5a mancato raggiungimento obiettivo	Fascia 5b raggiungimento obiettivo
da Q a 1° livello	€ 942,00	€ -	€ 188,40

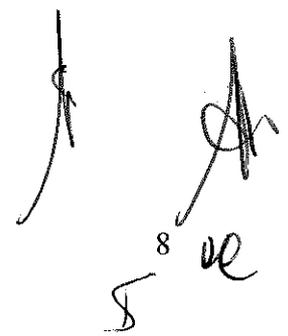
Parametro comune 5: per Divisione/Segmento/Settore		
Peso percentuale parametro	20%	
Valore economico di riferimento	come da tabella seguente	
Definizione premio di risultato	documento di riferimento	peso percentuale
<b>Settore di Staff</b>		
<b>Anticorruzione e Trasparenza</b>		
<b>Privacy</b>		
a. rispetto delle procedure del Sistema Qualità per quanto di competenza del Settore Anticorruzione e Trasparenza	certificazione e verbali audit interno ed esterno	20% del valore economico di riferimento
b. rispetto del modello di gestione privacy per il Settore Privacy	Relazione del Responsabile di Settore	

5. Settore di Staff			
Anticorruzione e Trasparenza - Privacy			
livello di inquadramento contrattuale	Valore economico di riferimento	Fascia 5a mancato raggiungimento obiettivo	Fascia 5b raggiungimento obiettivo
da Q a 1° livello	€ 942,00	€ -	€ 188,40

  
 S  
 7  
 re

Parametro comune 5: per Divisione/Segmento/Settore		
Peso percentuale parametro	20%	
Valore economico di riferimento	come da tabella seguente	
Definizione premio di risultato	documento di riferimento	peso percentuale
Settore di Staff – Sistemi Informativi		
<p><b>anno 2019</b></p> <p>a. dismissione switch e sostituzione con switch di ultima generazione</p> <p>b. implementazione e messa a regime del nuovo programma di gestione incassi (GINCA) per dismissione del programma obsoleto</p> <p>c. compliance normativa per le nuove norme e delibere ARERA</p> <p><b>anno 2020</b></p> <p>a. avvio implementazione della nuova piattaforma gestionale in sostituzione di Net@H2O</p> <p>b. implementazioni al sistema gestionale per adeguamento normative ARERA</p> <p><b>anno 2021</b></p> <p>a. messa a regime del nuovo sistema gestionale</p> <p>b. implementazioni al sistema gestionale per adeguamento normative ARERA</p>	relazione del responsabile progetto, vistata dal Responsabile di Settore	20% del valore economico di riferimento

5. Settore di Staff - Sistemi Informativi			
livello di inquadramento contrattuale	Valore economico di riferimento	Fascia 5a mancato raggiungimento obiettivi	Fascia 5b raggiungimento obiettivi
da Q a 1° livello	€ 942,00	€ -	€ 188,40



5<sup>8</sup> ee

Parametro comune 5: per Divisione/Segmento/Settore		
Peso percentuale parametro	20%	
Valore economico di riferimento	come da tabella seguente	
Definizione premio di risultato	documento di riferimento	peso percentuale
Divisione Amministrazione e Finanza – Settore Gestione Crediti		
a. riduzione dell'indice di rotazione dei crediti = - 1% rispetto al rapporto dell'anno precedente	indice di rotazione dei crediti (gas, acqua, energia elettrica) calcolato secondo il seguente rapporto: <b>crediti c/clienti x 360 : la somma dei ricavi delle vendite e prestazioni (A1) e degli altri ricavi per voci di fatturazione (A5)</b>	20% del valore economico di riferimento
b. incremento degli affidi di crediti a società esterne = + 10% rispetto al dato dell'anno precedente	relazione del Responsabile di Settore, vistata dal Responsabile di Divisione	
c. incremento dei processi sul credito registrati sui sistemi informativi (ordini di intervento per la gestione della morosità, es. sospensioni, tagli, default, ecc.) = + 10% rispetto al dato dell'anno precedente	relazione del Responsabile di Settore, vistata dal Responsabile di Divisione	

5. Divisione Amministrazione e Finanza Settore Gestione Crediti			
livello di inquadramento contrattuale	Valore economico di riferimento	Fascia 5a mancato raggiungimento obiettivo	Fascia 5b raggiungimento obiettivo
da Q a 1° livello	€ 942,00	€ -	€ 188,40

  
  
 S  
 9  
 re

<b>Parametro comune 5: per Divisione/Segmento/Settore</b>		
<b>Peso percentuale parametro</b>	<b>20%</b>	
<b>Valore economico di riferimento</b>	<b>come da tabella seguente</b>	
<b>Definizione premio di risultato</b>	<b>documento di riferimento</b>	<b>peso percentuale</b>
<b>Divisione Amministrazione e Finanza</b> <b>Servizio Contabilità e Bilancio</b> <b>Servizio Banche e riscontro incassi</b> <b>Servizio Cassa</b> <b>Servizio Controllo di Gestione</b> <b>Servizio Finanza e Fisco</b>		
<b>a.</b> rispetto della tempistica delle registrazioni contabili trimestrali per il reporting gestionale, anche per la redazione dei documenti necessari per l'esercizio del controllo analogo (conto economico per natura, conto economico gestionale, cash flow, dati fisici, indicatori di performance e note di commento)	Relazione del Responsabile di Divisione	<b>20%</b> del valore economico di riferimento
<b>b.</b> sistema di redazione di documenti previsionali e report a consuntivo, anche per la redazione dei documenti necessari per l'esercizio del controllo analogo, nel rispetto della tempistica sancita dal Comune	report annuali del Responsabile di Servizio, vistati dal Responsabile Settore e dal Responsabile di Divisione	
<b>c.</b> quadratura mensile entro 30 gg. dalla chiusura del trimestre di riferimento degli incassi registrati a sistema con gli incassi pervenuti	relazione del Responsabile di Servizio, dettagliata per società, vistata dal Responsabile di Settore e dal Responsabile di Divisione	

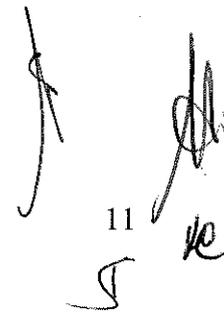
<b>5. Divisione Amministrazione e Finanza</b> <b>Servizio Contabilità e Bilancio - Banche e riscontro incassi - Cassa -</b> <b>Controllo di Gestione - Finanza e Fisco</b>			
livello di inquadramento contrattuale	Valore economico di riferimento	Fascia 5a mancato raggiungimento obiettivo	Fascia 5b raggiungimento obiettivo
da Q a 1° livello	€ 942,00	€ -	€ 188,40

  
  
 10  
 5

Parametro comune 5: per Divisione/Segmento/Settore		
Peso percentuale parametro	20%	
Valore economico di riferimento	come da tabella seguente	
Definizione premio di risultato	documento di riferimento	peso percentuale
Divisione Organizzazione – Settore Personale		
a. rispetto delle procedure del Sistema Qualità per quanto di competenza del Settore	certificazione e verbali audit interno ed esterno	20% del valore economico di riferimento
b. sistema di reporting da elaborare nei tempi necessari per la redazione dei documenti necessari per l'esercizio del controllo analogo	report annuali del Responsabile di Settore	
c. sistema gestione paghe ZucchettiWeb anno 2019 = allineamento HR Worflow con nuova organizzazione anno 2020 = implementazione per n. 02 società del Gruppo anno 2021 = implementazione per n. 02 società del Gruppo	relazione del Responsabile di Settore	

5. Divisione Organizzazione Settore Personale			
livello di inquadramento contrattuale	Valore economico di riferimento	Fascia 5a mancato raggiungimento obiettivi	Fascia 5b raggiungimento obiettivi
da Q a 1° livello	€ 942,00	€ -	€ 188,40

11  
5



Parametro comune 5: per Divisione/Segmento/Settore		
Peso percentuale parametro	20%	
Valore economico di riferimento	come da tabella seguente	
Definizione premio di risultato	documento di riferimento	peso percentuale
Divisione Organizzazione – Settore Qualità, Sicurezza e Ambiente		
a. monitoraggio degli indicatori di processo	relazioni trimestrali e/o semestrali e/o annuali alla Direzione Generale per il monitoraggio degli indicatori di processo previsti dal Sistema Qualità	20% del valore economico di riferimento
b. implementazione del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione conforme alla norma UNI ISO 37001:2016 anno 2019 = avvio dell'analisi del processo di certificazione anno 2020 = elaborazione del progetto per l'implementazione del sistema di gestione anno 2021 = avvio dell'implementazione con verbali preaudit di GAP analysis da parte della società di certificazione esterna individuata	relazione del Responsabile di Settore e verbali di preaudit relativi alla fase di implementazione	

5. Divisione Organizzazione Settore Qualità, Sicurezza e Ambiente			
livello di inquadramento contrattuale	Valore economico di riferimento	Fascia 5a mancato raggiungimento obiettivi	Fascia 5b raggiungimento obiettivi
da Q a 1° livello	€ 942,00	€ -	€ 188,40


  
 12  

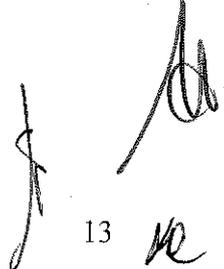


<b>DIVISIONE ACQUISTI, AFFARI GENERALI E LEGALE</b>		
<b>Settore Acquisti e Gare</b>		
a. rispetto della normativa vigente in materia di appalti e di digitalizzazione appalti	Relazione del Responsabile di Settore, vistata dal Responsabile di Divisione	20% del valore economico di riferimento
b. rispetto del termine di 5 gg. di lavorazione delle RdA dalla data di formalizzazione all'Ufficio Acquisti e Gare	Report annuale e relazione del Responsabile di Settore, vistata dal Responsabile di Divisione	

<b>5. Divisione Acquisti, Affari Generali e Legale</b>			
<b>Settore Acquisti e Gare</b>			
livello di inquadramento contrattuale	Valore economico di riferimento	Fascia 5a mancato raggiungimento obiettivi	Fascia 5b raggiungimento obiettivi
da Q a 1° livello	€ 942,00	€ -	€ 188,40

<b>DIVISIONE ACQUISTI, AFFARI GENERALI E LEGALE</b>		
<b>Settore Rischi e Contenzioso</b>		
a. rispetto delle procedure del Sistema Qualità per quanto di competenza del Settore	certificazione e verbali audit interno ed esterno	20% del valore economico di riferimento
b. sistema di reporting bimestrale per il monitoraggio del sistema di copertura rischi diversi per tutte le società del Gruppo	Report bimestrale da presentarsi entro il 15 del mese successivo al bimestre di riferimento e relazione del Responsabile di Settore, vistata dal Responsabile di Divisione	

<b>5. Divisione Acquisti, Affari Generali e Legale</b>			
<b>Settore Rischi e Contenzioso</b>			
livello di inquadramento contrattuale	Valore economico di riferimento	Fascia 5a mancato raggiungimento obiettivi	Fascia 5b raggiungimento obiettivi
da Q a 1° livello	€ 942,00	€ -	€ 188,40

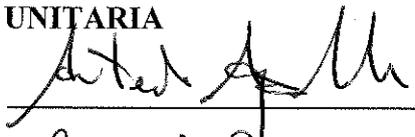
  
 13  
 S

DIVISIONE ACQUISTI, AFFARI GENERALI E LEGALE Settore Affari Generali		
<b>anno 2019</b> a. rispetto delle procedure del Sistema Qualità per quanto di competenza del Settore <b>anno 2020 e 2021</b> a. rispetto delle procedure del Sistema Qualità per quanto di competenza del Settore b. implementazione di software di gestione della flotta aziendale e del car sharing aziendale	certificazione e verbali audit interno ed esterno  Relazione del Responsabile di Settore, vistata dal Responsabile di Divisione	<b>20%</b> del valore economico di riferimento

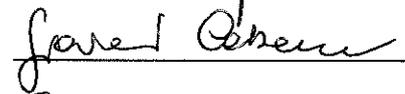
5. Divisione Acquisti, Affari Generali e Legale Settore Affari Generali			
livello di inquadramento contrattuale	Valore economico di riferimento	Fascia 5a mancato raggiungimento obiettivi	Fascia 5b raggiungimento obiettivi
da Q a 1° livello	€ 942,00	€ -	€ 188,40

OO.SS. E RAPPRESENTANZA SINDACALE  
UNITARIA

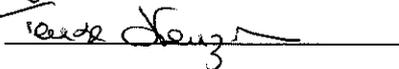
Antonio APADULA



Giovanni CARBONE



Teresa STANZIONE



SALERNO ENERGIA HOLDING S.P.A.

Il Direttore Generale di SEH  
e Procuratore Speciale  
dr. Matteo Picardi

