



SalernoEnergiaHolding

SEH

10/07/19 11.11

SEH/0000710/2019



SELEZIONE INTERNA PER N. 02 OPERATORI ADDETTI ALLA SALA CONTROLLO

La società Salerno Sistemi S.p.A., totalmente partecipata, nell'ultimo anno ha visto incrementate le attività del ciclo idrico integrato ad essa affidate.

Alla luce delle novità intervenute, è stato avviato un processo di riorganizzazione della Società, con la definizione di un nuovo organigramma, strutturato secondo le esigenze funzionali ed organizzative.

La nuova organizzazione prevede, tra l'altro, la necessità di assegnare n. 2 risorse quali operatori addetti alla Sala Controllo, nell'ambito della Divisione Tecnica di Salerno Sistemi, con inquadramento impiegatizio, da impegnare a tempo pieno con orario di lavoro in turno (8 ore) a copertura a 24 ore su 7 giorni.

Salerno Sistemi S.p.A., facente parte del Gruppo Salerno Energia, ha chiesto alla Società Capogruppo di verificare l'interesse da parte di dipendenti delle società del Gruppo (*Salerno Sistemi S.p.A., Salerno Energia Distribuzione S.p.A., Sinergia S.u.r.l. e Salerno Energia Holding S.p.A.*) a ricoprire il ruolo come di seguito specificato:

- **Operatore addetto alla Sala Controllo nell'ambito della Divisione Tecnica.**

L'Azienda, pertanto, entro il corrente mese di luglio 2019, intende procedere a colloqui con i dipendenti delle Società del Gruppo interessati, con livello di inquadramento minimo pari al 2[^], in possesso dei requisiti minimi successivamente specificati, i quali dovranno produrre formale richiesta di partecipazione, utilizzando il modello all'uopo predisposto acquisibile presso l'Ufficio del Personale di Salerno Energia Holding S.p.A..

Il candidato dovrà svolgere il servizio in turno ed eseguire tutte le attività di competenza del settore secondo le indicazioni del capoturno, nell'ambito di procedure e prassi definite; in particolare dovrà occuparsi di controllare, attraverso il sistema di supervisione, installato presso la sede di Salerno - Viale De Luca, il normale funzionamento delle macchine installate nell'impianto di depurazione e presso le stazioni di sollevamento, segnalando tempestivamente al capoturno e/o al responsabile del settore eventuali disfunzioni, anomalie o inconvenienti rilevati dal sistema; avrà cura di scambiare informazioni di tipo operativo sia con l'operatore in turno subentrante sia con il capoturno (attività e compiti rientranti nella declaratoria del 2[^] livello del vigente CCNL Gas Acqua).

I requisiti richiesti sono:

- diploma di scuola media superiore;
- uso del personal computer e conoscenza dei principali software applicativi.

Per i lavoratori selezionati, qualora dipendenti di Società del Gruppo differente da Salerno Sistemi, sarà effettuata preventiva verifica con l'attuale datore di lavoro, affinché sia accertato che il distacco/trasferimento non determini controindicazioni nell'organizzazione del lavoro della medesima Società, fermo restando che sarà tenuta in considerazione anche la struttura dei costi di gestione della stessa Società per il mantenimento dell'equilibrio economico/finanziario.

I dipendenti selezionati, fatte salve le verifiche di cui sopra, saranno sottoposti a visita medica di idoneità allo svolgimento dell'attività in turno e, in caso di appartenenza a Società del Gruppo diversa da SALSIS, sarà distaccato fino a tutto il 31/12/2019, fatta salva la riserva da parte della Società di eventuale proroga del distacco o di eventuale trasferimento (cessione) del contratto di lavoro.

I dipendenti risultati idonei saranno inseriti nelle nuove attività a far data dal 01 agosto 2019.

CRITERI DI VALUTAZIONE

L'attività di valutazione – per colloquio – sarà espletata da una Commissione Interna costituita da rappresentanti di Salerno Energia Holding e di Salerno Sistemi S.p.A..

FASI DELLA PROCEDURA

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE: MODALITA' E TERMINE

I dipendenti interessati dovranno presentare formale richiesta di partecipazione **entro le ore 12.00 del 16 luglio 2019** presso l'Ufficio del Personale di Salerno Energia Holding, che rilascerà ricevuta dell'avvenuta presentazione.

I dipendenti ammessi alla valutazione saranno avvisati mediante mail della data, ora e sede del colloquio.

La mancata presentazione al colloquio equivarrà a rinuncia.

La Società si riserva la possibilità, in qualsiasi momento della procedura, di non dare seguito alla medesima, così come potrà procedere alla selezione soltanto di uno dei due operatori richiesti.

Salerno, 10 luglio 2019

Il Presidente del CdA
avv. Sabino De Blasi

